

# 女性の活躍に関する情報公表

□ 採用した労働者に占める女性労働者の割合（2022年4月1日～2023年3月31日）

	正社員		非正社員			
	教育職員 (技術職員含む)	事務系職員 (事務職員・専門職員・技術員・ 技能職員・医療職員)	教育職員 (非常勤講師・専門職員・技術職員 含む)	研究員 (PD・プロジェクト研究員・ 奨励研究員・技術者)	事務系職員他 (事務職員(アルバイト含む)・専門職員・ 技術職員・技能職員・医療職員)	
各区分の人数	32	11	181	20	172	(人)
うち女性の人数	7	7	31	7	115	(人)
女性の割合	21.9%	63.6%	17.1%	35.0%	66.9%	

□ 労働者に占める女性労働者の割合（基準日：2023年5月1日）

	正社員		非正社員				
	教育職員 (技術職員含む)	事務系職員 (事務職員・専門職員・技術職員・ 技能職員・医療職員)	教育職員 (非常勤講師・専門職員・技術職員 含む)	研究員 (PD・プロジェクト研究員・ 奨励研究員・技術者)	事務系職員他 (事務職員(アルバイト含む)・専門職員・ 技術職員・技能職員・医療職員)	派遣職員	
各区分の人数	531	414	1265	54	251	155	(人)
うち女性の人数	71	209	202	21	154	148	(人)
女性の割合	13.4%	50.5%	16.0%	38.9%	61.4%	95.5%	

□ 男女の平均継続勤務年数の差異（基準日：2023年5月1日）

	正社員		
	教育職員	事務系職員 (事務職員・専門職員・技術員・ 技能職員・医療職員)	
男性の平均勤続年数	13.15	18.79	(年)
女性の平均勤続年数	9.6	16.12	(年)
男女の差異〈※〉	73.0%	85.8%	〈※〉 男性の平均勤続年数を100%とした場合の女性の平均勤続年数

□ 男女の賃金の差異（2022年4月1日～2023年3月31日）

	全労働者 (正社員+非正社員)	正社員		非正社員	
		教育職員	事務系職員	教育職員・研究員	事務系職員
男女の賃金の差異	79.5%	89.0%	80.1%	101.4%	46.1%

〈※〉 男性の賃金に対する女性の賃金の割合（男性の平均賃金を100%とした場合の女性の平均賃金）